

| Полномочия единоличного исполнительного органа переданы<br>АО «Вертолеты России» |                                   |   | Иные организации |   |              |   |   |
|--|-----------------------------------|---|------------------|---|--------------|---|---|
| X  | АО «МВЗ им. М.Л.Миля»             | X | АО «Редуктор-ПМ» | X | АО «НАРЗ»    | X | АО «99 ЗАТО»                              |
| X  | АО «Камов»                        | X | АО «СМПШ»        | X | АО «12 АРЗ»  | X | ООО «ВР-Ресурс»                           |
| X  | ПАО «Казанский вертолетный завод» | X | АО «ВСК»         | X | АО «150 АРЗ» | X | ООО «ВР-Технологии»                       |
| X  | АО «У-УАЗ»                        | X | АО «КумАПП»      | X | АО «356 АРЗ» | X | ООО «ВР-Литейное производство»            |
| X  | ПАО «Роствертол»                  | X | ООО «ЦЗЛ ВИ»     | X | АО «419 АРЗ» | X | ООО «Международные вертолетные программы» |
| X  | ПАО ААК «ПРОГРЕСС»                |   |                  | X | АО «810 АРЗ» |   |   |

## ПРИКАЗ

28 ноября 2018 г.

№ 217-УК

Москва

### Об утверждении Перечня должностей АО «Вертолеты России» с высоким коррупционным риском

В связи с решением Комитета по аудиту при Совете директоров АО «Вертолеты России» от 30.10.2017 № 30 о разработке Перечня должностей АО «Вертолеты России» с высоким коррупционным риском, в целях повышения эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений в АО «Вертолеты России» и на предприятиях Холдинга «Вертолеты России»

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень должностей АО «Вертолеты России» с высоким коррупционным риском (далее – Перечень) (Приложение).

2. Первому заместителю генерального директора, заместителям генерального директора, директорам по направлению деятельности АО «Вертолеты России», находящимся в прямом подчинении генерального директора АО «Вертолеты России», принять настоящий приказ к руководству и исполнению.

3. Исполнительным директорам: АО «МВЗ им. М.Л.Миля» С.Н.Романенко, АО «Камов» С.И.Михайлюку, управляющим директорам: АО «У-УАЗ» Л.Я.Белых, ПАО «Роствертол» П.Д.Мотренко, ПАО ААК «ПРОГРЕСС» Ю.П.Денисенко, АО «Редуктор-ПМ» Н.А.Семикопенко, АО «СМПШ» Д.Е.Пальцеву, АО «ВСК» И.Б.Серову, АО «НАРЗ» А.Л.Белых, АО «99 ЗАТО» В.А.Крыгину, АО «150 АРЗ»

Я.А.Каждану, АО «356 АРЗ» И.С.Маркову, АО «810 АРЗ» Е.В.Днепровскому, ООО «ЦЗЛ ВИ» В.В.Дроздинскому, ПАО «Казанский вертолетный завод» Ю.Л.Пустовгарову, АО «КумАПП» Н.А.Фролову, АО «419 АРЗ» М.Б.Хабарову:

3.1. Принять настоящий приказ к руководству.

3.2. В течение 20 рабочих дней с даты издания настоящего приказа обеспечить разработку и утверждение аналогичного перечня с учетом организационно-штатного расписания предприятия.

4. Предложить конкурсному управляющему АО «12 АРЗ» А.Н.Романову, генеральным директорам: ООО «ВР-Ресурс» А.Л.Васильеву, ООО «ВР-Технологии» А.В.Охонько, ООО «ВР-Литейное производство» С.В.Батищеву, ООО «Международные вертолетные программы» В.И.Затевахину принять настоящий приказ к руководству.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор  
АО «Вертолеты России»  
(управляющая организация)



А.И.Богинский

Приложение  
к приказу АО «Вертолеты России»  
от 28 ноября 2018 г. № 217-ЗК

## ПЕРЕЧЕНЬ должностей АО «Вертолеты России» с высоким коррупционным риском

| № п/п | Коррупционно-опасные полномочия  | Структурное подразделение | Наименование должности  | Коррупциогенные факторы   | Типовые ситуации  | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска  |
|-------|--|---------------------------|---|---|---|--|
| 1     | Организация деятельности Холдинга «Вертолеты России»   | Администрация             | Генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора, исполнительный директор, директор по инновациям, директор по науке и технологиям, директор по внутреннему аудиту | Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, его родственников либо иной личной заинтересованности                                | Нарушение требований антикоррупционной политики<br>Использование права на получение доступа к закрытой информации в личных целях<br>Перевод на должность без предварительного согласования с руководством, если намечается конфликт интересов<br>Соккрытие правонарушений, за которые предусмотрена ответственность должностных лиц АО «Вертолеты России» (далее – Общество)<br>Принятие решений (совершение действий) вопреки интересам Общества | Соблюдение антикоррупционной политики.<br>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |
| 2     | Заключение контрактов и других договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ | Структурные подразделения | Руководитель структурного подразделения   | Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц, сговор между работниками Общества (предприятия Холдинга «Вертолеты России») и представителями сторонней организации, нарушение установленного порядка проведения | Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах<br>Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг<br>Разработка закупочной документации, ориентированной на заключение договора с определенным поставщиком, подрядчиком, исполнителем   | Осуществление контроля соответствия закупочной деятельности Общества требованиям законодательства Российской Федерации и ЕПоз.<br>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.<br>Разъяснение работникам |

| № п/п | Коррупционно-опасные полномочия  | Структурное подразделение  | Наименование должности | Коррупциогенные факторы                                       | Типовые ситуации   | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска  |
|-------|--|--|------------------------|---|--|--|
|       |  |  |                        | конкурсов   | <p>Проведение переговоров между представителями Общества и представителями поставщика, подрядчика, исполнителя в целях создания определенных предпочтений участнику закупки</p> <p>Подготовка проектов контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, оказанных услуг</p> <p>При приемке товара, оказанных услуг и/или выполненных работ не учитываются выявленные нарушения условий договорных обязательств со стороны контрагентов</p> <p>Взаимодействие с поставщиками/контрагентами Общества, имеющими близкие родственные связи с работниками компании</p> <p>Предоставление необоснованных предпочтений контрагентам</p> | <p>обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>                        |
| 3     | Обращения (жалобы) на действия закупочных комиссий предприятий Холдинга «Вертолеты России» | Комиссия по рассмотрению жалоб при осуществлении закупок предприятиями Холдинга «Вертолеты России» | Член Комиссии          | Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц | <p>Нарушение порядка проведения закупочных процедур</p> <p>Требование информации, предоставление которой не предусмотрено ЕПОЗ</p> <p>Требования к участникам, ограничивающие конкуренцию</p>  | <p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> |

| № п/п | Коррупционно-опасные полномочия        | Структурное подразделение  | Наименование должности   | Коррупциогенные факторы  | Типовые ситуации   | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска  |
|-------|--|--|--|--|--|--|
| 4     | Прием на работу                        | Администрация, Дирекция по персоналу и организационному развитию | Заместитель генерального директора – руководитель аппарата, директор по персоналу и организационному развитию, руководитель структурного подразделения, руководитель подразделения | Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц                        | Предоставление необоснованных преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу  | Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |
| 5     | Оплата труда                           | Дирекция по персоналу и организационному развитию, бухгалтерия   | Главный бухгалтер, работник бухгалтерии, директор по персоналу и организационному развитию, руководитель структурного подразделения, руководитель подразделения                    | Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц, превышение полномочий | Оплата рабочего времени не в полном объеме<br>Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с ЛНА Общества об оплате труда работников.<br>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 6     | Перевод на вышестоящую должность       | Администрация, Дирекция по персоналу и организационному развитию | Заместитель генерального директора, директор по персоналу и организационному развитию, руководитель структурного подразделения, руководитель подразделения                         | Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц                        | Необъективная оценка результатов деятельности работников   | Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |
| 7     | Прием/перевод на руководящую должность | Администрация, Дирекция по персоналу и организационному развитию | Заместитель генерального директора, директор по персоналу и организационному развитию, руководитель подразделения  | Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц, превышение полномочий | Несоответствие профиля, уровня образования кандидата и его предстоящего опыта работы руководящей должности   | Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |

| № п/п | Коррупционно-опасные полномочия                        | Структурное подразделение  | Наименование должности   | Коррупциогенные факторы  | Типовые ситуации  | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска   |
|-------|--|--|--|--|---|---|
| 8     | Составление справок, заполнение документов, отчетности | Бухгалтерия, Дирекция по персоналу и организационному развитию   | Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, директор по персоналу и организационному развитию, руководитель подразделения  | Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц, превышение полномочий | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых работникам справках   | Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений   |
| 9     | Проведение процедуры аттестации работников             | Администрация, Дирекция по персоналу и организационному развитию | Заместитель генерального директора, директор по персоналу и организационному развитию, руководитель структурного подразделения, руководитель подразделения   | Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц                        | Завышение результативности труда, влияющее на уровень оплаты труда. Необъективная оценка деятельности работников  | Регламентация процедур аттестации, оценки эффективности деятельности. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 10    | Делопроизводство                                       | Управление делопроизводства и контроля                           | Работник подразделения   | Лоббирование интересов третьих лиц, личная заинтересованность                        | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению | Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений   |
| 11    | Стимулирующие выплаты за качество труда работников     | Администрация, руководители структурных подразделений            | Генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора, директор, исполнительный директор, директор по инновациям, директор по науке и технологиям, директор по внутреннему аудиту, руководитель структурного подразделения, руководитель подразделения | Лоббирование интересов третьих лиц, превышение полномочий, личная заинтересованность | Неправомерность установления выплат стимулирующего характера  | Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений   |

| № п/п | Коррупционно-опасные полномочия   | Структурное подразделение        | Наименование должности  | Коррупциогенные факторы  | Типовые ситуации  | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска   |
|-------|---|----------------------------------|---|--|---|---|
| 12    | Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами  | Администрация                    | Генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора, исполнительный директор, директор по инновациям, директор по науке и технологиям, директор по внутреннему аудиту | Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц, превышение полномочий | Необоснованная (неправомерная) благотворительная и спонсорская деятельность<br><br>Нецелевое использование финансовых средств   | Осуществление контроля на соответствие требованиям ЛНА Общества.<br>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений   |
| 13    | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными, надзорными и контролирующими органами | Администрация                    | Генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора, исполнительный директор, директор по инновациям, директор по науке и технологиям, директор по внутреннему аудиту | Личная заинтересованность  | Дарение подарков должностным лицам органов власти и управления, правоохранительных, надзорных и контролирующих органов, за исключением протокольных мероприятий.<br>Осуществление выплат, не предусмотренных законодательством в пользу госорганов, госкомпаний и госслужащих | Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.<br>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 14    | Осуществление контрольных функций   | Дирекция по внутреннему аудиту   | Работники указанных подразделений   | Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц                        | Дарение подарков и оказание услуг, за исключением протокольных мероприятий.<br>Коммерческий подкуп  | Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.<br>Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения |
|       |   | Подразделения блока безопасности |   |  |   |   |
| 15    | Заккрытие/открытие банковских счетов  | Администрация                    | Заместитель генерального директора по финансам и инвестициям, директор казначейства   | Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц                        | Открытие банковских счетов в банках с сомнительной репутацией<br><br>Размещение денежных средств Общества на расчетных, депозитных счетах и покрытых (депонированных) аккредитивах на невыгодных для Общества условиях  | Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.<br>Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя  |

| № п/п | Коррупционно-опасные полномочия  | Структурное подразделение        | Наименование должности  | Коррупциогенные факторы                                       | Типовые ситуации   | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска  |
|-------|----------------------------------|----------------------------------|---|---|--|--|
|       |                                  |                                  |   |   | Покупка акций банков на невыгодных для Общества условиях   | о склонении его к совершению коррупционного правонарушения   |
| 16    | Осуществление/получение платежей | Администрация, главный бухгалтер | Генеральный директор, заместитель генерального директора по финансам и инвестициям, главный бухгалтер                               | Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц | <p>Осуществление подозрительных операций с поставщиками/контрагентами и деловыми партнерами</p> <p>Предоставление необоснованных преференций контрагентам</p> <p>Осуществление платежей без надлежащего согласования</p> <p>Инвестиции в ценные бумаги юридических лиц на невыгодных для Общества условиях</p> <p>Выкуп на вторичном рынке долговых обязательств юридических лиц</p> <p>Предоставление займов юридическим лицам на условиях, не соответствующих интересам Общества</p> <p>Заключение договора факторинга на невыгодных для Общества условиях</p> | <p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>Проведение внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций</p> |
| 17    | Страхование работников, объектов | Администрация                    | Генеральный директор, заместитель генерального директора – руководитель аппарата, директор по персоналу и организационному развитию | Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц | <p>Заключение договора со страховой компанией, не имеющей рейтинга надежности</p> <p>Условия страхования, отличные от рыночных</p> <p>Необходимость и целесообразность страхования объекта</p>   | <p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p>   |